

従業員20人以下の事業主のための 雇用調整助成金申請セミナー

令和2年7月6日 作成

福岡県よろず支援拠点
コーディネーター 野村香

福岡県よろず支援拠点とは？

よろず支援拠点って何？

無料の経営相談窓口です！ 36名のコンサルタントによる経営相談の相談料は何回でも無料！



なぜ無料なの？

国(中小企業庁)の事業として運営されているからです。お気軽にご相談ください(^^)



どんな相談でもいいの？

経営に関することなら、何でもOK！もちろん、ちょっとしたヒントを得るためでもOKです！

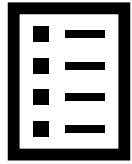


私達が全力でサポートします

はじめに

- 本セミナーは7月6日作成時点の内容で作成しています。
- 本セミナーは小規模事業主（概ね20人以下）の申請方法の内容で作成しています。小規模事業主以外の申請方法は異なりますのでご注意ください。
- 助成金の内容は随時更新されております。よって、最新の内容については口頭での説明で補足させていただく場合がありますのであらかじめご了承ください。
- セミナー終了後、アンケートのご入力をいただいてからの退室をお願い致します。アンケートは申込返信メールに入力フォームを貼り付けしています。

本日の内容



- 雇用調整助成金とは？
- アルバイトやパート分も申請できるの？
- いくらもらえるの？申請の方法
- Q&A

雇用調整助成金とは？

雇用調整助成金とは？

■雇用調整助成金は難しいの？

⇒ ・小規模向け（従業員概ね20人以下）の申請は5月19日以降、従来の申請方法から大きく簡略化されました。

- ・実際に払った休業手当額により助成額が算定できるようになりました。

事業主自身でも申請できる内容です！！



雇用調整助成金とは？

7月5日時点（日報）

雇用調整助成金の処理状況	累計支給申請件数（件）	累計支給決定件数（件）
令和2年7月5日時点（速報値）	361,942	238,280

7月3日時点（週報）

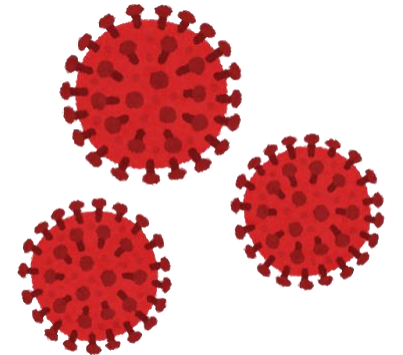
期間（週）	支給申請件数（件）		支給決定件数（件）		支給決定額（億円）	
		累計		累計		累計
~5/1	5,119	5,119	522	522	284	2.84
5/2~5/8	5,415	10,534	2,565	3,087	774	10.59
5/9~5/15	11,058	21,592	6,171	9,258	2,944	40.03
5/16~5/22	17,593	39,185	10,177	19,435	5,103	91.06
5/23~5/29	33,711	72,896	15,931	35,366	9,262	183.68
5/30~6/5	45,772	118,668	24,976	60,342	14,145	325.12
6/6~6/12	46,011	164,679	32,274	92,616	23,841	563.54
6/13~6/19	52,019	216,698	39,682	132,298	35,994	923.48
6/20~6/26	64,768	281,466	47,154	179,452	43,903	1,362.51
6/27~7/3	79,719	361,185	53,079	232,531	447,43	1,809.93

雇用調整助成金とは？

- 景気の変動により企業の収益が悪化
- 売上や生産量の減少により、事業活動の縮小が必要
- そのため、従業員を休業（教育訓練又は出向）させる必要がある



- 新型コロナウイルス感染症の影響で売上や生産量が5%以上減少
- 従業員を休業（教育訓練又は出向）させて
- 休業手当（平均賃金の60%以上）を補償する
- 雇用調整助成金（緊急雇用安定助成金）として、休業手当の全部又は一部が助成金から支給される

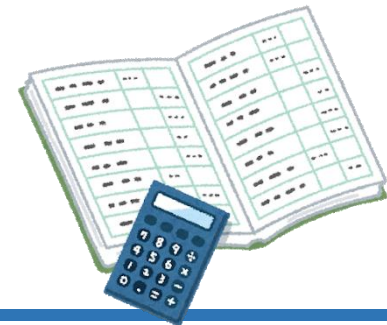


雇用調整助成金とは？

■売上げ・生産量減少の確認（生産性指標が比較しやすくなりました！）

二つの生産性指標※で5%以上（判定基礎期間が3月末までの場合は10%以上）減少していること。※リーフレット参照

比較した月の売上げなどがわかる書類を添付
⇒売上簿や収入簿、レジの月次集計など



雇用調整助成金とは？

新型コロナウイルス感染症にかかる雇用調整助成金の特例措置の拡大

雇用調整助成金 経済上の理由により、事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が、雇用の維持を図るための休業手当に要した費用を助成する制度

特例以外の場合の雇用調整助成金	新型コロナウイルス感染症特例措置
	緊急対応期間 (4月1日から6月30日まで) 感染拡大防止のため、この期間中は、 全国 で以下の特例措置を実施
経済上の理由により、事業活動の縮小を余儀なくされた事業主	新型コロナウイルス感染症の影響を受ける事業主（全業種）
生産指標要件 3か月10%以上低下	生産指標要件を緩和 (1か月5%以上低下)
被保険者が対象	雇用保険被保険者でない労働者の 休業も助成金の対象に含める
助成率 2/3（中小）、1/2（大企業）	4/5(中小)、2/3(大企業) (解雇等を行わない場合は9/10(中小)、3/4(大企業))
計画届は事前提出	計画届の事後提出を認める(4月24日～6月30日まで)
1年のクーリング期間が必要	クーリング期間を撤廃
6か月以上の被保険者期間が必要	被保険者期間要件を撤廃
支給限度日数 1年100日、3年150日	同左 + 上記対象期間
短時間一斉休業のみ 休業規模要件 1/20(中小)、1/15(大企業)	短時間休業の要件を緩和 併せて、休業規模要件を緩和 (1/40(中小)、1/30(大企業))
残業相殺	残業相殺を停止
教育訓練が必要な被保険者に対する教育訓練 助成率2/3(中小)、1/2(大企業) 加算額1,200円	4/5(中小)、2/3(大企業) (解雇等を行わない場合9/10(中小)、3/4(大企業)) 加算額 2,400円(中小)、1,800円(大企業)

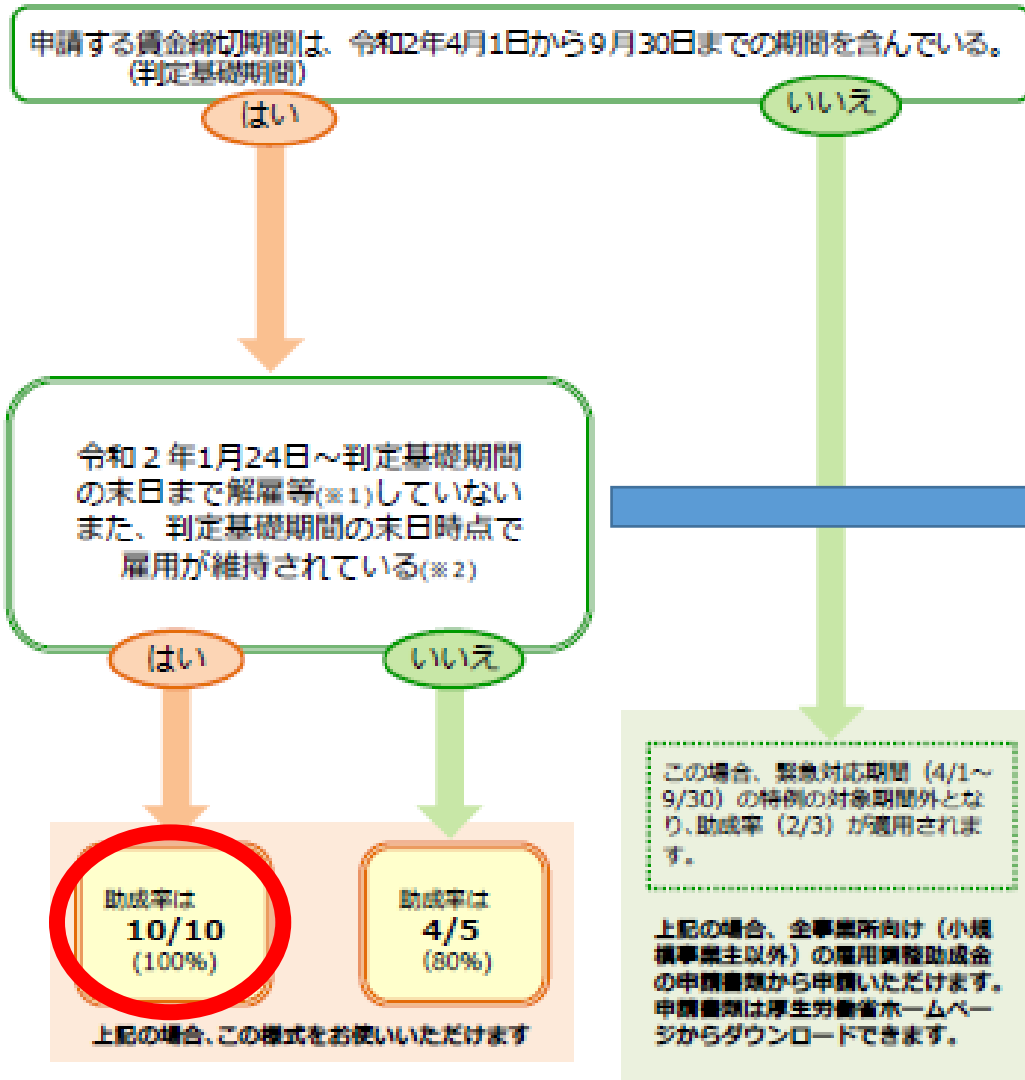
→ 緊急対応期間9月30日まで延長！

→ 解雇等なし10/10(中小)

→ 計画届が不要になった

→ 小規模の場合、従業員2人あたり1日以上休業していること

雇用調整助成金とは？



(※1)

解雇とみなされる有期契約労働者の雇い止め、派遣労働者の事業主都合による中途契約解除等を含みます。

(※2)

各月の末日時点の従業員人数の平均と比べて、5分の4以上の人数が維持されていることを指します。

雇用調整助成金とは？

雇用調整助成金の手続きを更に簡素化しました (R2.5.19発表)

- 雇用調整助成金の申請手続等の更なる簡素化により、事業主の申請手続の負担を軽減するとともに、支給事務の一層の迅速化を図ります。(1以外は、すべての事業主の方に適用されます。)

申請手続の簡素化

1. **小規模事業主** (概ね従業員20人以下) については、「**実際に支払った休業手当額**」から簡易に**助成額を算定** (※) できるようになりました。また、休業についての申請様式を簡略化するとともに、支給申請をスムーズに行うことができるよう、申請マニュアルを作成しました。

※ 助成額 = 「実際に支払った休業手当額」×「助成率」

2. **初回を含む休業等計画届の提出を不要**とし、支給申請のみの手続とすることとしました。

算定方法の簡略化

3. 支給申請の際に用いる「**平均賃金額**」や「**所定労働日数**」の**算定方法を大幅に簡略化**し、次のように算出できるようになりました。算定方法について詳しくは、雇用調整助成金のガイドブック (簡易版) の記載例などをご覧ください。

(1) 「労働保険確定保険料申告書」だけでなく、「源泉所得税」の納付書を用いて、1人当たりの平均賃金額を算定できるようになりました。この場合、お手元に保管している納付書をご利用ください。

(2) 「所定労働日数」の算定方法を簡略化しました。

申請期限の特例

4. 新型コロナウイルスの影響を受けて休業等を行った場合、特例として、**判定基礎期間の初日が令和2年1月24日から5月31日までの休業の申請期限を令和2年8月31日まで**とします。

※ 緊急雇用安定助成金についても同様の取扱となります。

※ 令和2年5月19日以降に行う支給申請からお使いいただけます。(令和2年5月18日以前の休業等に関する申請にも使えます)

雇用調整助成金とは？

- **教育訓練**も対象。この機会を活かして教育訓練を行うことが可能。ただし、休業手当ではなく通常の賃金の支払いとなる。
- 特例期間中は加算が1,200円⇒**2,400円/日**
- **半日訓練**、半日就労も可能
- **自宅等**で行う訓練も対象（日々のレポート必須）
- 講師が自社の従業員でも可能。講師は勤務扱い。

小規模事業主(※)の皆さま 6/25改正版

※ このマニュアルは、従業員が概ね20人以下の会社や個人事業主の方を対象としています。

パソコンを使って入力する場合の手順を中心に作成しています

雇用調整助成金 支給申請 マニュアル ～訓練編～

令和2年4月1日から9月30日までの期間を1日でも含む判定基礎期間の申請にお使いいただけます。

訓練を実施した小規模事業主向けのマニュアルです。

厚生労働省
都道府県労働局
ハローワーク(公共職業安定所)
令和2年6月12日現在

PL020612金04

アルバイトやパート分も申請できるの？

アルバイトやパート分も申請できるの？

- 雇用保険被保険者（一週間の所定労働時間が20時間以上かつ31日以上の雇用の見込みのある人）
→ **雇用調整助成金**
- 短時間労働者等の雇用保険被保険者以外
→ **緊急雇用安定助成金**

- 雇用保険被保険者用と被保険者以外で申請書式が異なりますので、
それぞれの様式で申請が必要です
- 雇用保険の加入要件を満たしているのに加入していない従業員の方は遡及して加入していただく必要があります

アルバイトやパート分も申請できるの？

■休業手当の支給は必要なの？

事業主の都合により従業員を休業させる場合、休業させた所定労働日について休業手当（※平均賃金の60%以上）を支給（通常の給与支給日に）する必要があります。

- 正社員だけでなくパートやアルバイトにおいても休業手当の支給が必要です。
- 与えられる仕事がないのに出勤をさせていれば助成金対象とはなりません。

アルバイトやパート分も申請できるの？

- 休業手当（実際に従業員に補償する賃金）の計算方法は？

$$\text{休業手当} = \text{平均賃金} \times 60\% \text{以上}$$

- 平均賃金とは？

①原則：3カ月間の賃金総額 ÷ その期間の総日数（暦日数）

②最低保障※：3カ月間賃金総額 ÷ その期間の労働日数 × 60%

※賃金の一部または全部が日給・時間給・出来高の場合

アルバイトやパート分も申請できるの？

ひと、暮らし、みらいのために



ホーム

[本文へ](#) [お問い合わせ窓口](#) [よくある御質問](#) [サイトマップ](#) [国民参加の場](#)

Google カスタム検索

検索

テーマ別に探す

報道・広報

政策について

厚生労働省について

統計情報・白書

所管の法令等

申請・募集・情報公開

[ホーム](#) > [政策について](#) > [分野別の政策一覧](#) > [雇用・労働](#) > [雇用](#) > [事業主の方のための雇用関係助成金](#) > [雇用調整助成金](#)
(新型コロナウイルス感染症の影響に伴う特例)

雇用調整助成金 (新型コロナウイルス感染症の影響に伴う特例)

【事業主の皆さまに、雇用調整助成金を活用し雇用維持に努めて頂けるよう、令和2年9月30日まで特例措置を実施しています】

雇用調整助成金とは	申請手続	お問い合わせ先	支給実績
制度の概要を説明しています。	申請様式やマニュアルはこちらから。	労働局の電話番号等をご案内しています。	緊急対応期間の支給・決定状況です。

アルバイトやパート分も申請できるの？

小規模事業主(※)の皆さま

※ このマニュアルは、従業員が概ね20人以下の会社や個人事業主の方を対象としています。

支給申請が簡単になりました

6/25改訂版

雇用調整助成金 支給申請 マニュアル

令和2年4月1日から9月30日までの期間を1日でも含む判定基礎期間の申請にお使いいただけます。

教育訓練を実施した事業主は、
訓練編マニュアルをご覧ください。

厚生労働省
都道府県労働局
ハローワーク(公共職業安定所)
令和2年6月12日現在
PL020612企02

小規模事業主(※)の皆さま

※ このマニュアルは、従業員が概ね20人以下の会社や個人事業主の方を対象としています。

支給申請が簡単になりました

6/25改訂版

緊急雇用安定助成金 支給申請 マニュアル

雇用保険被保険者ではない従業員の方を
休業させた場合の助成金です。

※ 雇用保険被保険者は「雇用調整助成金マニュアル」を
ご覧ください。

※ 緊急雇用安定助成金は、北海道を除き、令和2年4月
1日から令和2年9月30日までの休業が対象となります。

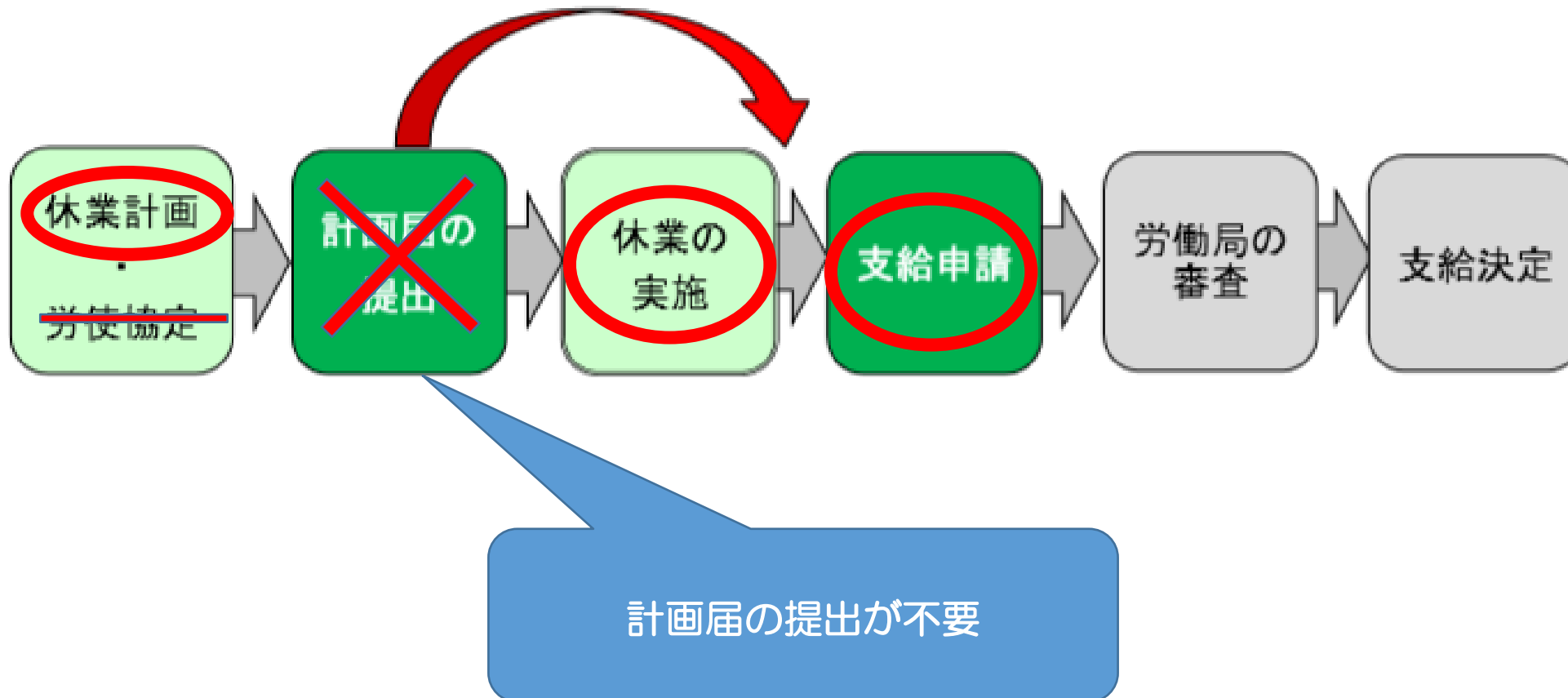
厚生労働省
都道府県労働局
ハローワーク(公共職業安定所)
令和2年6月12日現在
PL020612企03

いくらもらえるの？
計画申請の方法

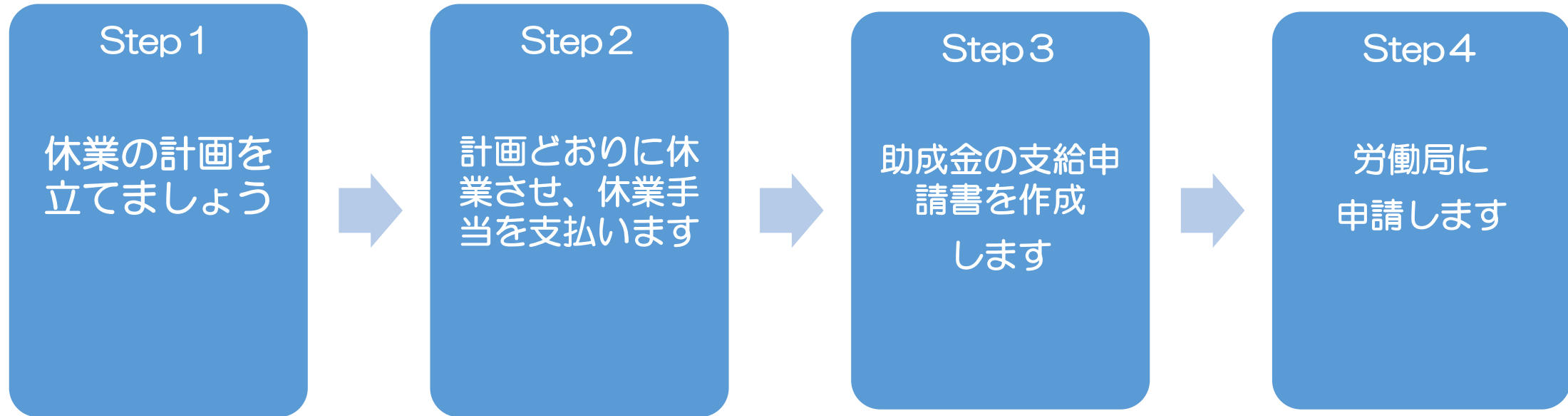
いくらもらえるの？申請の方法

計画届の提出が不要となり、

支給申請からを行う



いくらもらえるの？申請の方法



いくらもらえるの？申請の方法

Step 1 : 休業の計画を立てましょう

- 休業はいつからいつまで？何日間？
 - 休業時間は1日中？一部の時間帯？
 - 休業させる従業員は何人？全員？
 - 休業手当の額は平均賃金の何%？

いくらもらえるの？申請の方法

Step 2：計画どおりに休業させ、休業手当を支払います

- Step 1 で立てた計画に沿って休業します
 - 休業日数や時間を従業員ごとにタイムカードや出勤簿に記載します
 - 休業手当の額を従業員ごとに給与明細や賃金台帳に記載します

※支給申請時に提出しますので忘れずに記載しましょう

いくらもらえるの？申請の方法

出勤簿

月数	2
従事者氏名	高橋 太郎

今月の従事時間計	80:00
出勤日数	10

日付	曜日	開始時刻	終了時刻	うち 休憩時間	うち 除外時間	従事時間	備考
1	金	9:00	~ 18:00	1:00		8:00	
2	土		~			0:00	
3	日		~			0:00	
4	月	9:00	~ 18:00	1:00		8:00	
5	火	9:00	~ 18:00	1:00		8:00	
6	水		~			0:00	休業
7	木		~			0:00	休業

休業した日は「休業」
の表示で

いくらもらえるの？申請の方法

年

賃金台帳

生年月日	雇入年月日	所属	氏名	性別

賃金計算期間	1月分	2月分	3月分	4月分	5月分	6月分	7月分	8月分	9月分	10月分	11月分	12月分	賞与1	賞与2	合計
労働日数(日)															0
労働時間数(時間)															0
時間外労働(時間)															0
休日労働(時間)															0
深夜労働(時間)															0
基本給															0
手当															0
手当															0
時間外労働手当															0
休日労働手当															0
深夜労働手当															0
通勤手当(課税)															0
通勤手当(非課税)															0
課税合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
非課税合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
総支給額	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
健康保険料															0
介護保険料															0
厚生年金保険料															0
雇用保険料															0
社会保険料合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
課税対象額	0														0
所得税															0
住民税															0
控除額合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
差引支給金額	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

いくらもらえるの？申請の方法

Step 3：助成金の支給申請書を作成します

- 申請様式と作成マニュアルを準備
 - 従業員ごとに休業日数、休業手当額等を記入します
 - 休業手当総額×助成率で助成額を計算します
 - 事業所名、口座番号などを記入します

いくらもらえるの？申請の方法

Step4：労働局に申請します

- 窓口・郵送・オンライン（※）のいずれかを選べます

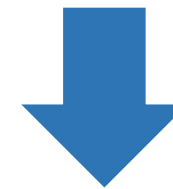
雇用調整助成金に関する福岡労働局の相談・申請受付窓口

※窓口でのご相談は混雑緩和のため予約制により承っています。

業務取扱時間：平日 8 時 30 分～17 時 15 分（土・日・祝日、年末年始を除く）

相談・申請受付窓口	所在地	電話番号
福岡助成金センター 雇用調整助成金分室 ※令和2年7月6日（月）業務開始	福岡市博多区博多駅東 2-14-1 スフィンクスセンタービル 2 階	092-411-4701
福岡助成金センター 北九州雇用調整助成金臨時窓口	北九州市八幡西区岸の浦 1-5-10 八幡労働総合庁舎 1 階	093-616-0860

※オンライン申請は
現在稼働調整中です



稼働未定

いくらもらえるの？申請の方法

■ 現在の対応：福岡労働局HPより

◆助成金関係届出書や支給申請書類の提出については、郵便事故防止の観点からも、**レターパック又は簡易書留等による郵送**提出にご協力ください。

◆福岡助成金センター及び北九州雇用調整助成金臨時窓口では、新型コロナウイルス感染拡大の影響により、雇用調整助成金の相談・手続き等のため窓口がたいへん混雑しています。利用者の皆様には、大変ご迷惑をおかけいたしますが、感染拡大防止のためにもご理解、ご協力をよろしくお願いいたします。

◆6月1日以降、**申請書等（控）の返送対応を中止**します。

支給審査を優先するため、郵送受理時の控えについて返送致しません。
(返信用封筒は同封なさないでください)

レターパック又は簡易書留等による郵送提出にて到着をご確認ください。
支給結果については、支給決定通知書を送付しますのでご確認ください。

レターパックは追跡が可能のため、おすすめ！

いくらもらえるの？申請の方法

では、実際に申請書をダウンロードして作成してみましよう！

雇用調整助成金 厚生労働省

検索



Q & A

Q & A

Q 小規模事業主の休業規模要件とはなんですか？

A 従業員2人あたり1日以上休業（判定基礎期間ごと※）していることを確認できれば、助成金の要件を満たしているものとします。

※支給申請する1か月（賃金計算期間）

休業した事業所で雇用する従業員※の半分の人数で割って1以上であることを確認できればOKです。

※2カ月を超えて使用されるものであり、かつ、通常雇用されるフルタイム従業員と同等程度である者

（例）従業員10人の事業所で、休業延べ日数が10日の場合

$10日 \div 5人 = 2人 \Rightarrow 1以上なのでOK$

Q & A

Q 所得税徴収高計算書の活用もできると聞いたけど？

A 雇用調整助成金を計算する方法として以下の3通りがあります。

- ① 確定保険料申告書を活用する方法（従来の助成額の計算）
- ② 実際に支払った休業手当をもとに計算する方法
（今回の内容：小規模用）
- ③ 所得税徴収高計算書を活用する方法

上記いずれかの算定方法を選択することが可能。

ただし、申請様式は②以外は別の様式となるため注意！

②の計算方法は、簡素化が目的です。

Q & A

Q みなし失業は活用できるの？

- A ① 新型コロナウイルス感染症等の影響により事業主が休業させ、休業期間中に休業手当を受けることができなかった方に対し、**新型コロナウイルス感染症対応休業支援金**を支給する。（注）中小企業の被保険者に対し休業前賃金の80%（月額上限33万円）を休業実績に応じて支給。
- ② 雇用保険の被保険者でない労働者についても、①に準じて給付金を支給する。

令和2年6月12日より施行。申請受付は1か月以内を想定。

オンラインでの申請も検討

Q & A

Q 雇用調整助成金の不正受給とは？

A 偽りその他の不正行為により、本来受けることのできない助成金の支給を受け、または受けようとした場合をいいます。

不正受給が判明した場合、不正が発覚した最初の判定基礎期間以降支給した助成金は返還。当該期間以降に支給を受けようとした助成金は不支給。

また、不支給とした日または支給を取り消した日から3年間は、雇用保険料を財源としたすべての助成を受けられなくなります。

不正受給が判明した場合

- ・ 事業主の名称、代表者氏名
- ・ 事業所の名称、所在地、事業概要
- ・ 支給決定取消日、不正受給金額
- ・ 不正の内容
を **公表** しています。

※ 特に悪質な不正受給の場合は、捜査機関に対して刑事告訴等を行うこともあります。

ご清聴ありがとうございました

- 最後に、メールに添付のフォームよりアンケートをご入力の上、退室をお願い致します。
- その他、申請にあたりご相談がございましたら、福岡県よろず支援拠点にご相談ください。

福岡県よろず

検索

